

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
«Образовательный центр» с.Денискино муниципального района
Шенталинский Самарской области**

~~СОГЛАСОВАНО~~

Председатель профсоюзной
организации школы
Шагвалеев Р.Г.
27.12.2018 г.

27.12.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Приказ № 89-од
от 27 декабря 2018 г.

/Р.А.Мингазов/



Программа

«Нулевой травматизм»

2018 г.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»		
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 89 – од от 27.12.2018г.		
Цели	1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 2.Снижение профессиональной заболеваемости. 4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.		
Задачи	1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4.Совершенствование системы управления охраной труда; 5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организаций за соблюдением требований в области охраны труда; 8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства		
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.		
Сроки реализации	2019 - 2021 годы		
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 289,2 тыс. руб., в том числе по годам:		
	2019 год	2020 год	2021 год

	<p>1. Периодический профилактический медицинский осмотр - 52000 руб;</p> <p>2. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей – 36000 руб.</p> <p>3. Медицинское освидетельствование водителей - 2400 руб.</p> <p>4. Обучение работников по охране труда и по пожарной безопасности – 18000 руб.</p>	<p>1. Периодический профилактический медицинский осмотр - 52000 руб;</p> <p>2. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей – 36000 руб.</p> <p>3. Медицинское освидетельствование водителей - 2400 руб.</p> <p>.</p>	<p>1. Периодический профилактический медицинский осмотр - 52000 руб;</p> <p>2. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей – 36000 руб.</p> <p>3. Медицинское освидетельствование водителей - 2400 руб.</p>
--	---	--	---

Целями программы являются:

- Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
- Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
- Снижение профессиональной заболеваемости.
- Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- Совершенствование системы управления охраной труда;
- Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

1. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

2. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

3. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 289,2 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2019 год - 108,4 тыс. руб.,

2020 год - 90,4 тыс. руб.,

2021 год – 90,4 тыс. руб.,

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: государственное задание ГБОУ СОШ «ОЦ» с.Деникино на 2019-2021 гг.

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по причине отсутствия финансирования, изменения цен.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
		отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $\Pi_3 = (\text{Кпз} \times 10000) / \text{Краб}$, где Π_3 - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = \text{Крвр} / \text{Ксч} \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	руководитель
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	руководитель
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	руководитель
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений контрольных мероприятий по соблюдению требований охраны труда	По мере необходимости	руководитель
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	руководитель
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	руководитель
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Исполнитель
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз	По мере необходимости	руководитель
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	руководитель
10	Расследование производственных аварий,	Постоянно	руководитель

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер		
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	руководитель

3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.),	По мере необходимости	руководитель
13	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с графиком	руководитель
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	Постоянно	руководитель

4. Система охраны труда на производстве

15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	руководитель
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	руководитель
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	руководитель
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с графиком	руководитель

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

19	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	руководитель
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	руководитель
21	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с графиком	руководитель
22	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда, а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	руководитель

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
23	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	руководитель

6. Обучение и повышение квалификации работников организации

24	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника	По мере необходимости	руководитель
25	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	руководитель
26	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с графиком	руководитель
27	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По мере необходимости	руководитель

7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда

28	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	руководитель
29	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	руководитель
30	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	руководитель
31	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	руководитель